

POLITICA DELLA QUALITÀ E DELL'AMBIENTE

SECOMAR S.p.A.

In un mercato sempre più instabile e complesso sul piano economico e normativo, che richiede livelli sempre crescenti di flessibilità ed efficienza, SECOMAR SPA crede fermamente che per competere da protagonisti sia indispensabile adottare una strategia capace di bilanciare obiettivi economici di fatturato, performance e contenimento dei costi, con obiettivi di sostenibilità quali la tutela dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori.

SECOMAR SPA ha individuato in un sistema di gestione Integrato conforme alla ISO 9001 ed ISO 14001 lo strumento adeguato per la propria gestione sostenibile. La strategia adottata da SECOMAR SPA, è quindi quella di applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione Integrato capace di perseguire i seguenti obiettivi strategici:

1. **Soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate;** impegno a comprendere e soddisfare le aspettative dei clienti, dei dipendenti e di tutti gli stakeholder importanti ai fini del Sistema di Gestione Integrato.
2. **Conformità normativa:** impegno ad agire responsabilmente, nel rispetto della legislazione applicabile ai propri servizi e prodotti, in materia ambientale ed alla salute e sicurezza sul lavoro e di tutti gli obblighi volontari importanti ai fini delle prestazioni del Sistema Integrato.
3. **Gestione del Rischio:** impegno ad affrontare tutte le attività e le questioni rilevanti relative al Sistema di Gestione Integrato attraverso un approccio sistematico di identificazione, valutazione e gestione dei rischi al fine di prevenire i risultati negativi ed accrescere quelli positivi.
4. **Valorizzazione della qualità dei processi e dei servizi:** Impegno nell'identificazione e valorizzazione delle attività che creano valore aggiunto attraverso un approccio per processi. L'approccio unito al "Risk-Based Thinking" deve orientare i responsabili verso una gestione per obiettivi e prevenzione delle non conformità al fine di garantire servizi di altissima qualità, conformi ai requisiti e costanti nel tempo.
5. **Protezione dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento:** Impegno all'analisi ed alla gestione degli aspetti ed impatti ambientali valorizzando quelli positivi e riducendo quelli negativi attraverso programmi di miglioramento legati agli aspetti ed impianti ritenuti rilevanti.
6. **Protezione dei lavoratori e Prevenzione delle lesioni e malattie:** Impegno all'analisi ed alla riduzione dei rischi specifici per la salute e la sicurezza dei lavoratori, la formazione e la sensibilizzazione del personale, il miglioramento dei luoghi di lavoro e delle tecnologie, la disponibilità di tutti gli strumenti di protezione.
7. **Gestione del cambiamento:** impegno continuo ad analizzare e gestire i rischi per le prestazioni del sistema integrato e per l'ambiente derivanti da ogni cambiamento organizzativo, tecnico e procedurale.

8. **Leadership:** mantenere un ruolo proattivo della Direzione assumendosi la responsabilità dell'efficacia del Sistema integrato, promuovendo l'approccio per processi, la gestione del rischio, il miglioramento continuo e fornendo le adeguate risorse per il proprio sistema integrato.
9. **Coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori:** assicurare il coinvolgimento, la partecipazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per la protezione ambientale, per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure e miglioramento della qualità dei processi e servizi.
10. **Competenza e formazione:** assicurare che il personale coinvolto nei processi importanti del sistema di gestione abbia le necessarie competenze, conoscenze ed abilità.
11. **Infrastrutture, unità navali efficienti e sicure;** impegno ad assicurare la corretta applicazione ed il miglioramento delle infrastrutture, delle unità navali e delle attrezzature utilizzate, e, ove possibile, perseguire l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della qualità, dell'ambiente e della sicurezza.
12. **Fornitori efficienti e responsabili:** selezionare e valutare fornitori affidabili in termini di qualità, ambiente e sicurezza.
13. **Monitoraggio e Miglioramento continuo delle prestazioni:** impegno a monitorare in maniera continua l'andamento dei processi e delle prestazioni ambientali al fine di realizzare il miglioramento continuo.
14. **Riesame del Sistema di gestione Integrato;** impegno della Direzione a riesaminare periodicamente l'adeguatezza e la capacità della Politica e del Sistema di Gestione Integrato di ottenere gli obiettivi pianificati e di garantire il miglioramento continuo.

Il miglioramento delle prestazioni non rappresenta il compito di pochi specialisti ma è il frutto dell'impegno di ogni lavoratore o collaboratore di SECOMAR SPA. La Direzione, attraverso la comunicazione di questa Politica, richiede la piena collaborazione di tutti e nello specifico si invita tutti i lavoratori e collaboratori:

- ❑ *a prestare la propria collaborazione alla attuazione e aggiornamento del Sistema e ad attenersi scrupolosamente alle prescrizioni da questo definite.*
- ❑ *ad evidenziare e comunicare prontamente ogni comportamento non conforme per la qualità dei servizi, per l'ambiente e la sicurezza delle persone, al fine di permettere alla Direzione ed ai suoi collaboratori una pronta analisi e risoluzione delle problematiche emerse.*

A fronte di tale dichiarazione d'intenti, ogni anno sono individuati obiettivi misurabili per poter valutare il raggiungimento degli stessi e il grado di miglioramento ottenuto.

Marina di Ravenna, 03 aprile 2018

Il Presidente
Dott. Manlio Cirilli